



(4)  
25/12/86

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 50]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 14, 1985/अग्रहायण 23, 1907

No. 50] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 14, 1985/AGRAHAYANA 23, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे फिर यह असाधारण के रूप में रहा जो सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य और प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(पुलिम अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1985

सा.का नि. 1135—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तक द्वारा प्रवत् शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिम अनुसंधान और विकास ब्यूरों  
गृह मंत्रालय, में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (इनैक्ट्रूनिकी) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (इनैक्ट्रूनिकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए  
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिम-अनुसंधान और विकास ब्यूरो (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, इनैक्ट्रूनिकी  
और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक इनैक्ट्रूनिकी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये रजपत्र में प्रकाशन की तारिख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्रा —उन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वे होंगे जो इससे उपायदृष्टि अनुसूची के सम्म  
2 से 4 में विनियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य प्रहंसारं शादि —उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्याएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो  
पूर्वोक्त अनुसूची में सम्म 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निर्गमना व वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या,

(ब) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथम पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छोट दें सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्भव है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेववद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आम-सीमा में छठ और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होगी, जिसका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में रामयन्समय पर निकाले गए, भारदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए करना आवेदित है।

#### अनुसूची

पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, गृह मंदानम में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (इलैक्ट्रॉनिकी) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (इलैक्ट्रॉनिकी) के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्मन पद अधिकारी सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जाऊं गए अपौष्टि अनुबंध पद व्यक्तियों के लिए आम-सीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है पा नहीं	6	7
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ-वैज्ञानिक अधिकारी (इलैक्ट्रॉनिकी)	“ 1 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” रु.	1100-50-1600 लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	
	*	कार्यभार के राजपत्रित अनुन-आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।		टिप्पण :—आम-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले अमर्यायियों से (उनसे मिल जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा समड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रतीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आम-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरा व्यक्तियों की दणा में लागू नहीं जाती।

8	9	10
---	---	----

#### आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिकी विषय सहित, भौतिकी में मास्टर की डिप्लो या इलैक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डैग्लियर डिप्लो या समतुल्य।
- (2) इलैक्ट्रॉनिकी उपकरणों के अनुसंधान, डिजाइन, विकास और मानकीकरण का 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, व्यापक सुविधाओं की दशा में सभी लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती हैं।

#### लागू नहीं होता

#### एक वर्ष

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी भर्ती (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अस्थायियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब अवत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव खनने वाले उन समुदायों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बोधनीय — कम्प्यूटर विज्ञान क्षात्रात्।

भर्ती की पत्रता : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे भेणिया जिनसे संघ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें ग्रामकालिक संविदा सम्मिलित है) जिनके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें ग्रामकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कानूनी, अर्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के प्रधीन ऐसे व्यक्तिकारी —

- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
  - (ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
  - (iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और
  - (च) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लम्ब 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि ; जिनके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाहू, पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(मीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्ट के संबंध में 'विभार करने के लिए) समृद्ध "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

अवत प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. महानिवेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास अूर्यो—प्रध्यक्ष
2. उप निवेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास अूर्यो—सदस्य
3. भारत सरकार के उप सचिव से अन्यून पक्षित का गृह मंज़ालय का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्ट से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

अधेष्ठ वैज्ञानिक 1 (1985) साधारण केन्द्रीय सेवा 550-25-750- लागू नहीं 30 वर्ष से प्रधिक नहीं नहीं  
सहायक (इलैक्ट्रॉनिको) समूह "ख" प्राज- व. रो.-30- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरो किए गए अनुदेशों या आदेशों  
पवित्र अनुसन्धियोग 900-इ. के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणः**—आगू-सीमा प्रश्नारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में रहने वाले भव्यर्थियों से (उनसे फि.न जो अंदराज और मिकोवार दोप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

**प्राथमिक**

किसी मन्यथा प्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिकी विषय सहित औतिकी में भास्टर की डिप्री या इलैक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में वैचलर डिप्री या समतुल्य।

**टिप्पणः**—अर्हताएं, मन्यथा सुप्राहित भव्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**वाङ्कलीमः** 1. इलैक्ट्रॉनिकी उपस्करों के अनुसंधान, डिजाइन, विकास और मानकीकरण का अनुभव।

2. कम्प्यूटर विज्ञान का शास्त्र।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अन्यकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकते पर सीधी भवी द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अन्यकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालय/मन्यथा प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कानूनी, अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधिन ऐसे अधिकारी।

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए द्वारा हैं; या

(2) जिन्होंने 425-700 रु. के बेसनमान बाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ब) जिनके पास सीधी भवी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत, उन्हों संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी मन्य काव्य वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष ते अधिक नहीं होगी।)

(सोधे भती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभिन्न प्रोलंग्सि समिति

1. निदेशक (प्रशिक्षण) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो/समावेषा, सी.एफ.

आई.—प्रधान

2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. भारत सरकार के उप मंत्रिव से अन्यून पक्ष का गृह भवनालय का एक मंत्रिकारी—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोलंग्सि समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोलंग्सि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रधानता से फिर से होगी।)

संघीय लोक समय और फिस संधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविधा पर नियुक्ति के लिए अनुमति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं. 2/5/85-प्रश्ना—I/वी पर्याय. भार. दो./का-I]

एन. एस. शर्मा, प्रबन्ध सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Bureau of Police Research and Development)

New Delhi, the 26th November, 1985

G.S.R. 1135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Officer (Electronics) and Senior Scientific Assistant (Electronics) in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Senior Scientific Officer, Electronics and Senior Scientific Assistant, Electronics) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

### SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Senior Scientific Officer (Electronics) and Senior Scientific Assistant (Electronics), Bureau of Police Research and Development in Ministry of Home Affairs.

Sl. No.	Name of post	No. of post*	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for the direct recruits.
1	2	3	4	5	6	
1.	Senior Scientific Officer (Electronics)	1*	General Central Service Group 'A' *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1200-50- 1600 Gazetted Non-Ministerial	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of Educational and other qualifications required for direct recruitment will apply in the case of promoted recruits added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

Whether age and educational qualification prescribed for probationary period of probation, if any.

Period of probation, if any.

case of promoted recruits will apply in the case of promoted recruits

7	8	9	10
No	Essential :		
	(i) Master's degree in Physics with Electronics as a subject or Bachelor's degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.	Not applicable	One year
	(ii) 7 year's experience in research, design, development and standardisation of electronics equipment.		
<b>Note I</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
<b>Note II:</b> —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
<b>Desirable :</b> Knowledge of computer science.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11	12	13	14
By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short term contract): Officer under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or            (ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or            (iii) with 8 year's service in posts in the scale of Rs. 650-1100 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under Column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee.            (for considering confirmation of the direct recruits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Director General, Bureau of Police Research and Development—Chairman</li> <li>Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member</li> <li>Any Officer from Ministry of Home Affairs not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India—Member.</li> </ol> <p><b>Note:</b>—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
2. Senior Scientific Assistant (Electronics)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep Islands).

7	8	9	10
No	Essential : Master's degree in Physics with Electronics, as a subject or Bachelor's degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.  Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Desirable : 1. Experience of research, design, development or standardisation or electronics equipment. 2. Knowledge of computer science.	Not applicable Two years

11	12	13	14
By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) (i) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under column 8.  (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation of a direct recruit). 1. Director (Training) Bureau of Police Research and Development/Commandant Central Forensic Institutes—Chairman. 2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member 3. An Officer from Ministry of Home Affairs not below the rank of Deputy Secretary—Member	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an Officers for appointment on deputation/contract.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई विली, 26 नवम्बर, 1985

New Delhi, the 26th November, 1985

## शुद्धिपत्र

## CORRIGENDUM

सा. का. नि. 1136—भारत के राजपत्र असाधारण भाग-2  
खण्ड-3(i) दिनांक 17-10-1985 सं 806(अ) में प्रकाशित, प्रथम  
राष्ट्रीय नियमावली, 1985 के नियम 14 में—

"नियम 12 के उप नियम 3" के स्थान पर "नियम 12 के उप नियम  
4" पढ़ा जाए।

[सं. 5-25011/1/85-जी. पी. ए.-3]

एम. नै. अग्रवाल, उप सचिव

G.S.R. 1136.—In Rule 14 of the Assam Rifle Rules, 1985,  
published in Part II Section 3(i) of the Gazette of India  
Extraordinary dated 17-10-1985 as G.S.R. 806(E) for the  
words—

"ub rule (3) of Rule 12" read "sub rule (4) of Rule  
12".

[No. V. 25011/1/85-GPA-III]

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

नई विली, 29 नवम्बर, 1985

सा. का. नि. 1137—राष्ट्रपति, संविधान के अध्यक्षोदय 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त एकित्यों का प्रयोग करते हुए, तथा सरकार अस्तम भाँड  
पटेल नेशनल पुलिस अकादमी, हैदराबाद, आनार्य व्यवसाय प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति के पहले किया गया है या करने का नीप किया गया है, सरकार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद, में, आनार्य, कारबाह प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति के समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के  
लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार वर्तमान भाँड पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आनार्य कारबाह प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रश्नत होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, मायू-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, मायू-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बानेवे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविरित हैं।

4. मिरहूता :—यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिराका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपते पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के प्रधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की शर्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की यह नया है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकौन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

6. अतिवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, मायू-सीमा में छूट भाँड अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं होती, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भारदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुचूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चरन पद व्रथ्या वाल्यान पद	मेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले जोड़े गए व्यक्तियों के लिए मायू सीमा वर्षों का
प्रबंध	*1 साधारण केंद्रीय सेवा	1500-60-1100-	वार्षिक होता	लागू नहीं
प्रबंध	(1985) समूह "क" राजपत्रि	100-2000 रु.	दूता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय नरवार द्वारा जारी

1	2	3	4	5	6	7
		अनुसूचितीय				
*कार्यपाल के प्राप्ति पर परिवर्तन किया जा सकता है।						किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणि :—भाष्य-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में अस्थिरियों से (उनसे पिछे जो भवमान और निकोडार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और धर्म सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो अहंताएं विहित भाष्य और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वजा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम बी ए डिप्लोमा या समतुल्य।		
(ii) कार्यपाल प्रबंध के क्षेत्र में अध्यापन/भृत्याधान में 8 वर्ष का प्रनुभव या वृत्तिक प्रनुभव, जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव अध्यापन में होना आवश्यक है।		
टिप्पणि — 1 अहंताएं अस्थिर सम्पर्कित व्यक्तियों की वजा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।		
टिप्पणि — 2 प्रनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ भोक्ता सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रनुभवित जातियों और प्रनुभवित जनजातियों के अस्थिरियों की वजा में तब शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब व्यवस के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रूप से वाले उन समुदायों के अस्थिरीय पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो मर्जने।		
मांचीय — किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कारबाह प्रबंध में डाक्टरेट की डिप्लोमा या समतुल्य।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक प्रोफेशनल द्वारा भर्ती की वजा में वे अधिकारी जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक प्रोफेशनल द्वारा किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति पर अस्थानात्मक (जिसके अस्तर्गत अस्तकालिक संविवा भी है) हारा, जिसके न हो मर्जने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर अस्थानात्मक (जिसके अस्तर्गत अस्तकालिक संविवा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त प्रनुभवित संस्था/प्रबंध सरकारी कानूनी या स्वाप्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो सदूच पद धारण किए हुए हैं या

(2) जिन्होंने 1300-1700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 1100-1600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्षितों के लिए अधिकारित शैक्षिक घर्साएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी भास्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होती।)

गढ़ि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उमकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(सीधे भर्ती किए गए अविक्षितों द्वारा पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए) अपन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

निदेशक, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी—अध्ययन

संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय—सदस्य

उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

उप निदेशक (प्रणिकाण) —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुभोवनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती है।

2. उपाचार्य, ध्यावहारिक विज्ञान	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985)	1100-50- समूह "क" राजपत्रिस	लागू नहीं होता 1600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
*कार्यभार के अनुसविवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

टिप्पणी :—आपु-सीदा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

प्राविष्टक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के  
लिए एक वर्ष ।

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकीय सेवा में भास्टर की डिग्री या सम-  
सुल्य ।
- (ii) व्यावहारिक विज्ञान के क्षेत्र में 7 वर्ष का अध्यापन/अनुसंधान अनुभव, जिनमें  
से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव अध्यापन में होना चाहिए ।

टिप्पणी 1. अर्हताएँ अन्यथा सुअन्वित अध्ययनों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग  
के विषेकानुसार विधिलिखित की जा सकती हैं ।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विषेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में  
तब विधिलिखित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकार पर संघ  
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को  
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वाढ़नीय — किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में डॉक्टरेट की  
डिग्री या समतुल्य ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी  
है) द्वारा जिसके न हो सकने पर भी भर्ती द्वारा ।

\*टिप्पणी 1 — 1100-1600 र. के वैतनमान में पद बढ़ाए जाने के पूर्व  
840-1200 र. के वैतनमान में उपचार्य, शिक्षण पद्धति  
के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता, बढ़ाए गा, पद पर  
नियुक्ति के लिए प्रारम्भ में आयोग द्वारा निर्धारित की  
जाएगी । यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया गा तो वह  
आरंभिक गठन के समय इन नियमों के अधीन उस पद पर  
नियुक्त किया गया/की गई समझा जाएगा/समझी जाएगी ।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में  
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्टर वाले पद पर प्रति-  
नियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती ।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान  
संस्थाओं/अर्ध-सरकारी पानीयी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे विधिकारी :

- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 700-1300 र. के या समतुल्य वैतनमान वाले  
पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या  
(iii) जिन्होंने 650-1200 र. के या समतुल्य वैतनमान वाले  
पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
- (ज) जिनके पास स्वाम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित अर्हताएँ भी सिक्क और अनुभव हैं ।

(पृष्ठि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति  
समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी ।

निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तिकालिका	—अध्ययन
उप सचिव, केन्द्रीय पुस्तिकालिका	—सदस्य
उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
राष्ट्रीय पुस्तिकालिका	—सदस्य
उप निदेशक (प्रशिक्षण)	—सदस्य
राष्ट्रीय पुस्तिकालिका	

चयन, प्रत्येक छावसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया  
जाएगा ।

टिप्पणी 2 — पृष्ठि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां,  
आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग  
उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति  
की ईंठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रायक्ष या किसी सदस्य  
की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
3. उपाधीय, *१ शिक्षण पद्धति	*१ कार्यभार के आधार साधारण केन्द्रीय सेवा (1985) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राज-पत्रित भासुभिर्विद्यम्	1100-50-1600 लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	टिप्पणि:—आगुनीभा प्रबोधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो भवमान और निकोडार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10
प्राप्तव्यक:	लागू नहीं होता	श्रीमी भर्ती किए गए अधिकारियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।		
(2) शिक्षण पद्धति के लेवल में 2 वर्ष का अध्यापन/अनुसंधान अनुभव, जिनमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव प्रशिक्षण में होना चाहिए।		
टिप्पणि:—1. अर्हताएं अन्यथा सुशहित अध्ययियों की दशा में संघ सोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।		
टिप्पणि:—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ सोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ८० सम्मानों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।		
बांधनीय:—किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में बाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।		

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्झ सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी:— (क) (1) जो संघ पद धारण किए हुए हैं, या

- (2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
- (4) जिनके पास स्तरम् 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट प्राप्तियाँ ऐसी अवधि है।
- (प्रतिनियुक्ति संविदा की भवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाहिय पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

मिदेशक, राष्ट्रीय पुलिस एकादमी—भवधि  
उप सचिव, केन्द्रीय पुलिस संगठन—सदस्य  
उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य  
उप निदेशक (प्रशिक्षण)—सदस्य

वर्ग, प्रत्येक अवधि पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया किया जायेगा :

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुभोवनार्थे भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. I-12017/2/84-कानूनीका-1]

New Delhi, the 29th November, 1985

G.S.R. 1137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management and Readers in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'A' posts of Professor in Business Management and Readers in Behavioural Science and Teaching Methodology, in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Hyderabad (Professor in Business Management, and Readers in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Revised Recruitment Rules for the Posts of Professor in Business Management in Ministry/Department of Home Affairs, SVP NPA Hyderabad-500252.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Professor Business Management	*1 (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800- 100-2000.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Essential : (i) M.B.A. Degree of a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 8 years experience in teaching/research or professional experience in the field of Business Management, of which atleast 3 years should be in teaching.  Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation : (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	

7	8	9	10	11		
	to be available to fill up the vacancies reserved for them.					
	Desirable : Doctorate Degree in Business Management from a recognised University or equivalent.					
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made,	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
12	13	14				
Transfer on Deputation (including Short-Term Contract) : Officer under the Central/State Governments/Universities/recognised Research Institutions, Semi-Government, Statutory or Autonomous organisations :	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation of direct recruit)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission				
(a) (i) holding analogous post; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent or; (iii) 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) Possessing an educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8.	1. Director, National Police Academy.—Chairman 2. Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs —Member 3. Deputy Director (Administration) National Police Academy.—Member 4. Deputy Director (Training) National Police Academy —Member					
(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years).	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.					
Revised Recruitment Rules for the post of Reader in Behavioural Science in Ministry, Department of Home Affairs SVP, NPA, Hyderabad-500252.						
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
2. Reader in Behavioural Science.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whetherby direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>Essential :</b> (i) Masters degree in psychology of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' teaching/research experience in the field of behavioural science of which atleast 3 years should be in teaching.	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
<b>Note : 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
<b>Note : 2.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
<b>Desirable :</b> Doctorate degree in the concerned subject from a recognised University or equivalent.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Governments, Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation consisting of) : Director, National Police Academy —Chairman Deputy Secretary, Central Police Organisations —Member Deputy Director (Administration), National Police Academy —Member Deputy Director (Training) National Police Academy —Member	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**Revised Recruitment Rules for the Post of Reader in Teaching Methodology in Ministry/Department of Home Affairs,  
SVP NPA Hyderabad-500-52.**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
3. Reader in Teaching Methodology.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Masters degree in Education of a recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) 7 year's teaching/research experience in the field of teaching methodology of which atleast 3 years should be in training.</li> </ul> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Doctorate degree in the concerned subject from a recognised University or equivalent</p>	<p>Not applicable</p>	<p>one year for direct recruits.</p>	<p>By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p> <p>Note : The suitability of the regular holder of the post of Reader in Teaching Methodology in the scale of Rs. 840-1-00 prior to up gradation of the post in the scale of Rs. 1100-1600 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution under these rules.</p>

In case of recruitment by promotion deputation/transfer; grades from which pro- motion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer Deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations —</p> <p>(a)(i) holding analogous posts, or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs 700—1300 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 8 years' service posts in the scale of Rs 650—1200 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8</p> <p>(Period of deputation/contract including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee . (for considering confirmation) consisting of —</p> <p>Director National Police Academy —Chairman</p> <p>Deputy Secretary, Central Police Organisations —Member</p> <p>Deputy Director (Admn) National Police Academy —Member</p> <p>Deputy Director (Training) National Police Academy —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission</p>

[No. I-12017/2/84-Pers I]

सा का नि 1108—राज्यपति, संविधान के मनुष्योदय 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मन्त्रालय के पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय में समूह "B" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधित् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मन्त्रालय (पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय) समूह "B" पदों पर भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीष को प्रकृत होने।

2 लाग होना ये नियम इससे उपायद मनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लाग होने।

3 पश्च-संवेद्य वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरर्हता —वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव मही होगा —

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्र को लाग स्वीक विधि के अधीन मनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेखवाक करके इन नियमों के लिए उपबंध करना किसी बर्या या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकती।

7 व्यापूर्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव मही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियाले गए आदेशों के मनुसार मनुसूचित जातियों, मनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

## मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अयन पद अधिकारी प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6

1. गेस्टेटर ऑपरेटर	1* (1985) *कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	210-4-250-ब.रो. प्रबन्धन 5-270 द०	अयन पद अधिकारी प्रबन्धन पद	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-संधय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निरायक भारत में अध्यर्थियों से (उनसे मिल जो अंदमान और मिकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निरायक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--------------------	--	--	--------------------------------------	-------------------------------	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोफेशन व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा क्या चिभिश पद्धतियां द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	---	------------------------------	---

7	8	9	10
प्रार्थी कक्ष उत्तीर्ण और प्रतिलिपिया तैयार करने के कार्य में कम से कम एक वर्ष का प्रमुख	नहीं	2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	प्रोफ्रेशन प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

टिप्पणी :—अनुसव व संबंधी अर्हता अनु-  
शृंखित व्यक्तियों और अनुशृंखित अन-  
आतियों के अध्यर्थियों की वशा में  
तब शिखिल की जा सकती है जब  
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को  
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के प्रम्पर्ण  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो  
सकेंगे।

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक  
व्यक्तियों जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12	13
प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ऐसे सदूच पद धारण करने वाले व्यक्ति जिनके पास संघ 2 में उल्लिखित अर्हताएं हैं। ऐसे विभागीय वक्तव्यों पर भी जिन्होंने 3 वर्ष की	समूह "ब" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति जो निम्न- लिखित से मिल कर बनेगी 1. सहायक निवेशक (संक्षिप्त) पुलिस कंप्यूटर सम्बन्ध निवेशालय—प्राध्यक्ष	लागू नहीं होता

11

12

13

सेवा की है, अन्य विभागों/कार्यालयों के अध्यरियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसकी नियुक्ति को प्रोत्साहित समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

2. सहायक निवेशक (प्रशिक्षण) पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. अपतरी	1* (1985) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केसीय सेवा सेवा समूह “ब” प्रशासनिक	200-3-206-4- 234-क.रो.-4- 250 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणी: भार्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अध्यरियों से (उनसे प्रिय जो अन्वयालय भीर निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पर्यों की बाबत, जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भार्यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10		
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष (सीधे भर्ती अवधियों के लिए)	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		

11

12

13

## स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों/विभागों के सदृश/  
समान पद धारण करने वाले अधिकारीयों में से प्रति-  
नियुक्ति की अवधि जिसमें अन्तर्गत उसी संगठन/  
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी  
अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि  
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह “ब” विभागीय प्रोत्साहित समिति द्वारा  
निम्नलिखित से बिलकर बनेगी :-

1. सहायक निवेशक (संक्षिप्त),  
पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय—अध्यक्ष
2. सहायक निवेशक (प्रशिक्षण),  
पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी,  
पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय—सदस्य।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
3. सफाईवाला	1*	साधारण बैन्दीय (1985)	196-7-220-द रो.- सेवा समूह "ब" (अ. राजपत्रित)	लागू नहीं होता 3-232 रुपये	18 से 25 वर्ष के बीचः केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पणि : मायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अवधियों से (उनसे पिछे जो अन्वेषण और निकोडार द्वीप तथा समांडीप में रहते हैं) घावेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाकत, जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के साध्यम से की जाती है, मायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।
चौथी कक्षा उत्तीर्ण	7	8	9	10	
लागू नहीं होता		2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा।	
लागू नहीं होता	11	12	13		
		समूह "प" विभागीय प्रोग्राम समिति जो निम्नलिखित से बिलकुल बनेगी :		लागू नहीं होता	
		1. सहायक निवेशक (संत्रिया) पुलिस कंप्यूटर समन्वय निवेशालय - प्रध्याय। 2. सहायक निवेशक (प्रशिकण) कंप्यूटर समन्वय निवेशालय - सदस्य。 3. प्रशासनिक प्रशिकारी, पुलिस   कंप्यूटर समन्वय निवेशालय - सदस्य।			

[सं. 33/6/94-प्रशान्ती, सी. पी., सी. -पर्फ.]

सो. पी. मेनी, प्रबर सचिव

G.S.R. 1138.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Home Affairs, Directorate of Coordination Police Computers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the pro-

visions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Gestetener Operator	1 *(1985) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Government from time to time).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		
7	8	9	10		
8th class pass and atleast one year's experience of duplicating work. Note: The qualification regarding experience is relaxable in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies referred for them.	No	2 year (for direct recruits)	By promotion/transfer or by deputation failing which direct recruitment.		

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Committee exists  
transfer, grades from which promotion/deputation what is its composition  
to be made

Circumstances in which  
UPSC is to be consulted in  
making recruitment

11	12	13
Promotion/transfer on deputation : From persons holding analogous posts in other Central Government offices with the qualifications mentioned in column 7. The Departmental Drastry with 3 years service will also be considered alongwith the candidates from other Depts./offices and in the event of his selection for appointment his appointment will be treated as by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organi- sation/department shall not exceed 3 years).	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Assistant Director (Operations) Directorate of Coordination Police Computers.- Chairman 2. Assistant Director (Training) Directorate of Co- ordination Police Computers Member. 3. Administrative Officer- Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Drastry	1* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)	Rs. 200-3-206-4- 234-EB 4-250	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Government from time to time)  Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names.

7	8	9	10
8th class pass	Not applicable	2 years (for direct recruits)	By transfer/transfer on deputation failing both by direct recruit- ment.

1	2	3	4	5	6
3. Safaiwala	1* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted)	Rs. 196-3-220-EB-3- 232.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Government from time to time).  Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names.

7	8	9	10
4th Class pass	Not applicable	2 years	By direct recruitment
11	12	13	
Transfer/transfer on deputation : From persons holding analogous/similar posts in other Central Government offices/departments (period of deputation including period of deputation in another ex-caire post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of:- 1. Assistant Director (Operations) Directorate of Coordination Police Computers—Chairman 2. Assistant Director (Training) Directorate of Coordination Police Computers—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of:- 1. Assistant Director (Operations) Directorate of Coordination Police Computers—Chairman 2. Assistant Director (Training) Directorate of Coordination Police Computers Member 3. Administrative Officer Directorate of Coordination Police Computers—Member	Not applicable	

[No. 33/5/84-A 1mn. /DCPC/Pers. I]

O. P. MAINI, Under Secy.

**कानूनी और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार**

और सोक विधायत तथा पेशन मंत्रालय

(कानूनी और प्रशिक्षण विभाग)

मई विली, 3 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1139.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के बाइ 5 के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवर्तत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सेवा तथा लेखा परीक्षा विभाग में कार्यरत शक्तियों के संबंध में भारत के नियवक तथा महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियम, 1972 में और आगे संशोधन करने के लिए विम्लिक्षित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) (दिनांक संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1986 को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियम, 1972 के नियम 29 के स्थान पर विम्लिक्षित नियम द्वारा जाएगा, अर्थात् :—

"29 प्रदूष वेतन छट्टी :

(1) प्रत्येक सरकारी सेवक (सैनिक अधिकारी और नियम 28 के अन्तर्गत आने वाले कर्मचारियों से भिन्न) के प्रदूष वेतन छट्टी सेवा में भद्दे वेतन छट्टी प्रत्येक कैलेण्डर वर्ष में उस दस दिनों की दो किस्तों में पहले जनवरी तथा पहली जुलाई को अग्रिम रूप में जमा की जाएगी।

(2)(क) इस प्रकार की छट्टी उपर्युक्त छट्टी लेखा में उस कैलेण्डर वर्ष में, जिसमें उसकी नियुक्ति हुई है, आधे वर्ष में जितने पूर्ण कैलेण्डर मास तक उसके सेवा करने की संभावना है, उसमें से प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर मास के लिए 5/3 दिन की दर से जमा की जाएगी।

(ब) उस आधे वर्ष के लिए जिसमें सरकारी सेवक सेवानिवृत्त होने वाला है या सेवा से स्थानपत्र दे वेता है, छट्टी सेवानिवृत्त या स्थानपत्र देने की तारीख तक प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर मास के लिए 5/3 की दर से जमा की जाएगी।

(ग) यदि किसी सरकारी सेवक को सेवा से हटाया जाता है या पवध्युत किया जाता है या सेवा में रहते हुए उसकी मृत्यु हो जाती है तो उसे, उस कैलेण्डर मास के, जिसमें उसे सेवा से हटाया जाता है या पवध्युत किया जाता है, या उसकी मृत्यु हो जाती है, ठीक पूर्वतीर्ती कैलेण्डर मास के भ्रम तक, प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर मास के लिए 5/3 दिन की दर से प्रदूष वेतन छट्टी अनुसूत देंगी।

(3) वह सरकारी सेवक जो नियम 49 के अधीन विज्ञानीय छट्टी का पाल है, वार्ष मास तक वास्तविक कर्तव्य पूरा करने पर वीस दिन की अर्द्ध वेतन छट्टी का हकदार होगा।

(4) इस नियम के अधीन छट्टी विकितसीय प्रमाण पत्र पर अपना निजी कार्य के लिए मंजूर की जा सकती है: परन्तु उस सरकारी सेवक को जो स्थायी नियोजन या स्थायी वृत्त नियोजन में नहीं है तब तक कोई अर्द्ध वेतन छट्टी मंजूर नहीं जाएगी जब तक यह कृष्टी मंजूर करने के लिए संस्थान प्राधिकारी के पास देंसा विवाद करने का कारण न हो कि सरकारी सेवक, ऐसे सरकारी सेवक को छोड़ कर, जो किसी विकितसीय प्राधिकारी द्वारा आगे सेवा के लिए पूर्णतया और स्थायी रूप से असमर्थ घोषित कर दिया गया है, प्रदूषवेतन छट्टी की समाप्ति पर कर्तव्य पर वापस आएगा।"

[सं. 13014/1/85-स्पा. (छट्टी)]

एस. हरिहरन, प्रबन्ध सचिव

टिप्पणी :—मूल केन्द्रीय सिविल सेवा (छट्टी) नियम, 1972 को नीते अन्तर्गत वार्षीय अधिसूचना/राजपत्र द्वारा संशोधित किया गया है:—

अधिसूचना की संख्या और तारीख राजपत्र अधिसूचना की सं. तथा तारीख का विवरण

1. एफ 16 (3)-५-४(ए)/71 तारीख 11-1-72 का. भनु. सं. 3724 ता. 4-11-72
2. एफ 4(7)-५-४(ए)/72 तारीख 30-4-73 का. भा. सं. 1309 ता. 19-5-73

3. एक 5(15)ई-4(ए)/73 तारीख 13-7-73 सा. का. नि. सं. 821 सा. 4-8-73
4. एक. 14(10)ई-4(ए)/73 तारीख 11-6-74 सा. का. नि. सं. संपत्तिय नहीं
5. एक 5(8)ई-4(ए)/73 ता. 19-7-74 सा. का. नि. सं. 818 ता. 3-8-74
6. एक 14(8)ई-4(ए)/73 ता. 2-11-74 सा. का. नि. सं. 1242 ता. 23-12-74
7. एक 16(3)ई-4(ए)/74 ता. 20-12-74 सा. का. नि. सं. 1374 ता. 28-12-74
8. एक 16(5)ई-4(ए)/74 तारीख 11-4-75 सा. का. नि. सं. 526 तारीख 26-4-75
9. एक 16(8)ई-4(ए)/74 तारीख 26-5-75 सा. का. नि. सं. 686 तारीख 7-6-75
10. एक 4(1)ई-4(ए)/74 तारीख 24-6-75 सा. का. नि. सं. 834 तारीख 12-7-75
11. एक 16(5)ई-4(ए)/74, तारीख 20-9-75 सा. का. नि. सं. 2876 तारीख 27-12-75
12. एक 5(7)ई-4(ए)/75-तारीख 2-12-75 सा. का. नि. सं. 2877 तारीख 27-12-75
13. एक 5(16)ई-4(ए)/73 तारीख 15-1-76 सा. का. नि. सं. संपत्ति नहीं है।
14. एक 16(6)ई-4(ए)/74 तारीख 31-7-76 सा. का. नि. सं. 1184 तारीख 14-8-76
15. एक 6(3)ई-4(ए)/76 तारीख 7-10-76 सा. का. नि. सं. 1587 तारीख 13-11-76
16. एक 4(9)ई-4(ए)/76-तारीख 14-3-77 सा. का. नि. सं. 611 तारीख 14-5-77
17. एक 14(11)ई-4(ए)/76 तारीख 12-9-78 सा. का. नि. सं. 1159 तारीख 23-9-78
18. पी० 14025/1/78-ई-4(ए) तारीख 4-10-78 सा. का. नि. सं. 1255 तारीख 21-10-78
19. पी० 13024/1/78-ई-4(ए) तारीख 29-8-79 सा. का. नि. सं. 1150 तारीख 15-9-79
20. पी० 11012/1/77-ई-4(ए) तारीख 21-11-79 सा. का. नि. सं. 1422 तारीख 1-12-79
21. पी० 14018/1/80-स्था. (छ.) तारीख 21-11-80 सा. का. नि. सं. 1260 तारीख 13-12-80
22. एक 16(9)ई-4(ए)/76 तारीख 31-12-80 का. आ. सं. 263 तारीख 24-1-81
23. पी० 11012/2/80-स्था. (छ.) तारीख 24-8-81 सा. का. नि. सं. 811 तारीख 5-9-81
24. पी० 14028/9/80-स्था. (छ.) तारीख 1-10-81 सा. का. नि. सं. 927 तारीख 17-10-81
25. पी० 14025/9/80-स्था. (छ.) तारीख 16-4-82 सा. का. नि. सं. 423 तारीख 8-5-82
26. पी० 13023/2/81-स्था. (छ.) तारीख 16-4-83 सा. का. नि. सं. 413 तारीख 4-6-83
27. पी० 14028/8/82-स्था. (छ.) तारीख 27-7-83 सा. का. नि. सं. 589 तारीख 27-7-83
28. पी० 13023/2/81-स्था. (छ.) तारीख 12-10-83 सा. का. नि. सं. 804 तारीख 15-11-83

29. पी० 14028/6/81-स्था. (छ.) तारीख 17-10-83 सा. का. नि. सं. 1315 तारीख 24-3-84
30. पी० 13015/11/82-स्था. (छ.) तारीख 25-5-84 सा. का. नि. सं. 566 तारीख 9-6-1984
31. पी० 18011/3/80-स्था. (छ.) 12-7-84 सा. का. नि. सं. 788 तारीख 28-7-84
32. पी० 14028/1/81-स्था. (छ.) तारीख 19-7-84 सा. का. नि. सं. 817 तारीख 4-8-84
33. 14028/16/82-स्था. (छ.) तारीख 31-5-85 सा. का. नि. सं. अभी प्राप्त नहीं हुआ है।

**MINISTRY OF PERSONNEL AND TRAINING, ADMN.  
REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES AND  
PENSION**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 3rd December 1985

G.S.R. 1139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the 1st day of January, 1986.

2. For the rule 29 of the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, the following rule shall be substituted, as namely “29 Half Pay Leave:—

(1) The half pay leave account of every Government servant (other than a military officer and those covered by rule 28) shall be credited with half pay leave in advance, in two instalments of ten days each on the first day of January and July of every calendar year.

(2) (a) The leave shall be credited to the said leave account at the rate of 5/3 days for each completed calendar month of service which he is likely to render in the half year of the calendar year in which he is appointed.

(d) The credit for the half year in which a Government servant is due to retire or resigns from the service shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month up to the date of retirement or resignation.

(c) When a Government servant is removed or dismissed from service or dies while in service, credit of half pay leave shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month up to the end of the calendar month preceding the calendar month in which he is removed or dismissed from service or dies in service.

(3) A Government servant who is eligible for Departmental leave under rule 49, shall be entitled to half pay leave of twenty days on completion of twelve months of actual duty.

(4) The leave under this rule may be granted on medical certificate or on private affairs;

Provided that in the case of Government servant not in permanent employ or quasi-permanent employ, no half

pay leave shall be granted unless the authority competent to grant leave has reasons to believe that the Government servant will return to duty on its expiry except in the case of a Government servant who has been declared completely

and permanently incapacitated for further service by a medical authority"

[No. 13014/1/85-Estt (L)]

S. HARIHARAN, Under Secy.

NOTE:— The Principal Central Civil Service (Leave) Rules, 1972 have been amended vide Notification/Gazette details below:

No. and date of Notification	Particulars of Gazette Notification No. & Date
1. F. 16(3)E.IV(A)/71 dt. 11-1-1972	S.R. No. 3724 dt. 4-11-1972.
2. F. 4(7) E. IV (A)/72 dt. 30-4-73	S.O. No. 1399 dt. 19-5-1973.
3. F. 5 (15) E. IV(A)/73 Dt. 13-7-73	G.S.R. No. 821 dt. 4-8-73.
4. F. 14 (10) E. IV(A)/74 dt. 11-6-74	G.S.R. Readily not available.
5. F. 5 (8) E.IV(A)/73 dt. 19-7-74	G.S.R. No. 818 dt. 3-8-1974.
6. F. 14 (8) E. IV (A)/74 dt. 2-11-74	GSR No. 1242 dt. 23-11-1974.
7. F. 16 (3) E. IV(A)/74 dt. 20-12-74	GSR No. 1374 dt. 28-12-74.
8. F. 16(5) E. IV(A)/74 dt. 11-4-75	GSR No. 526 dt. 26-4-1975.
9. F. 16(8) E. IV(A)/74 dt. 26-5-75	GSR No. 686 dt. 7-6-75.
10. F. 4(1) E.IV (A)/74 dt. 24-6-75	GSR No. 834 dt. 12-7-75.
11. F. 16 (5) E. IV(A)/74 dt. 20-9-75	GSR No. 2876 dt. 27-12-1975.
12. F.5 (7) E. IV(A) /75 dt. 2-12-75	GSR No. 2877 dt. 27-12-75.
13. F. 5(16) E. IV(A)/73 dt. 15-1-76	GSR No. Readily not available.
14. F. 16 (6) E.IV(A)/74 dt. 31-7-76	GSR No. 1184 dt. 14-8-76
15. F. 16(3) E. IV(A) /76 dt. 7-10-76	GSR No. 1587 dt. 13-11-76
16. F. 4(9)E. IV(A)/76 dt. 14-3-77	GSR No. 611 dt. 14-5-77
17. F. 14(11) E. IV(A)/76 dt. 12-9-78	GSR No. 1159 dt. 23-9-78
18. P. 14025/1/78-E.IV (A) dt. 4-10-78	GSR No. 1255 dt. 21-10-78
19. P. 13024 /1/78-E.IV(A) dt. 29-8-79	GSR No. 1150 dt. 15-9-79
20. P. 11012/1 /77-E.IV(A) dt. 21-11-79	GSR No. 1422 dt. 1-12-79
21. P. 14018/1 /80-PU dt. 21-11-80	GSR No. 1260 dt. 13-12-80.
22. F. 16(9) E.IV(A)/76 dt. 31-12-80	S.O. No. 263 dt. 24-1-1981
23. P. 1.012/2/80-Estt.(L) dt. 24-8-81	GSR No. 811 dt. 5-9-81.
24. P. 14028/9/80-Estt.(L) dt. 1-10-81	GSR No. 927 dt. 17-10-81.
25. P. 14025/9/80-Estt.(L) dt. 16-4-82	GSR No. 423 dt. 8-5-82.
26. P. 13023/2/81-Estt. (A) dt. 16-4-83	GSR No. 413 dt. 4-6-83.
27. P. 14028/8/82-Estt. (A) dt. 27-7-83	GSR No. 579 dt. 13-8-83.
28. P. 13023/2/81-Estt. (A) dt. 12-10-83	GSR No. 804 dt. 5-11-83.
29. P. 14028/6/83:Estt. (A) dt. 17-10-83	GSR No. 315 dt. 24-3-83.
30. P. 13015/11/82-Estt. (L) dt. 25-5-84	GSR No. 656 dt. 9-6-84.
31. 18011 /3/80-Estt(L) dt 12-7-84	GSR No. 788 dt. 28-7-84.
32. 14028/1 /81-Estt. (L) dt. 19-7-84	GSR No. 817 dt. 4-8-84.
33. 14028/16/82-Estt. (L) dt. 31-5-85	GSR No. is still awaited.

तदृ दिल्ली, 3 दिसम्बर 1985

सा. का. नि. 1140 —भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) विनियमावली, 1954 के विनियम 4 के उपनियम (2) के प्रथम परामुक के माध्यम से अधिकारी भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) के अन्तर्गत (i) द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करने हुए केंद्रीय सरकार, पश्चिमी बंगाल सरकार के प्रयामण में, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संस्था का विधारण) विनियमावली, 1955 में संशोधन करने के लिए भीर भागी विभिन्नतावाल विनियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संस्था का विधारण) दीसरा मंजूर विनियम, 1985 है।
- (2) ये विनियम 8 जून, 1985 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संस्था विधारण) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "पश्चिमी बंगाल" शीर्षक के अधीन विवरण प्रबिटियों के लिए विधायता :-

5. उपर्युक्त 4 के 22 ½% के विवाह से प्रतिविवाहित रिजर्व	26*
गीर्णी भर्ती के पद	178
कुल प्राप्तिकृत पद संख्या	233
3 फी तर्दा वृद्धि कानून है।"	

निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अधृतः :-

"5. उपर्युक्त 4 के 22.5% के हिसाब से प्रतिनियुक्ति	
रिजर्व	27*
सीधी भर्ती के पद	179
कुल प्राधिकृत पद संख्या	233
*3 की तर्दी शुद्धि शामिल है।"	

#### व्याख्यात्मक ज्ञापन

इस संशोधन से भारतीय प्रलिपि सेवा के पश्चिमी बंगाल संघर्ष के प्रतिनियुक्ति रिजर्व पद संख्या में एक पद बढ़ाकर 26 से 27 की जा रही है। इसके परिणाम स्वरूप सीधी भर्ती के पदों की संख्या 178 से बढ़ाकर 179 हो जायेगी और कुल प्राधिकृत पद संख्या 232 से बढ़ाकर 233 हो जाएगी। प्रतिस्थापित पद की व्यवस्था थी के. पी. प्रभाकर राव, आई. पी.एस. (आर. आर.: 1979) के अध्य प्रदेश मरकार से 8-6-1985 से उनकी अत्याधिक प्रतिनियुक्ति अधिकृत के लिए भारतीय प्रलिपि सेवा के पश्चिमी बंगाल संघर्ष की प्रतिनियुक्ति रिजर्व पर गणना किए जाने के लिए की जा रही है। इस संशोधन को अनुलक्षी प्रभाव से लागू करने से सेवा के किसी सदृश्य पर दृस्कला प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना नहीं है।

[व. 11052/2/85-अ. भा. स. (II)]

टिप्पणी: (1) इस अधिसूचना की जारी करने से पहले, भारतीय पुलिस सेवा संघर्ष के पश्चिमी बंगाल की कुल प्राधिकृत पद संख्या 232 थी।

(2) मुझे विनियम दिनांक 22-10-1955 के सा.का.नि. संख्या 3351 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। भारतीय प्रलिपि सेवा के पश्चिमी बंगाल संघर्ष के संबंध में विनियमों को दिनांक 4-8-1976 के सा.का.नि. संख्या 752, ई, दिनांक 8-9-1980 की 527ई, दिनांक 11-12-82 का 971, दिनांक 20-4-1983 का 341ई, दिनांक 17-9-1983 का 678 तथा दिनांक 29-6-85 का 610 द्वारा बाद में संशोधित किया गया था।

G.S.R. 1140.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1985.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 8th June, 1985.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 under the heading "West Bengal" for the existing entries, namely :—

"5. Deputation Reserve at 22.5% of 4 above	26*
Direct Recruitment Posts	178
Total authorised strength	232

\*includes ad-hoc increase of 2"

the following shall be substituted, namely :—

"5. Deputation Reserve at 22.5% of 4 above	27*
Direct Recruitment Posts	179
Total authorised strength	233

\*includes ad-hoc increase of 3"

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

By this amendment the strength of the Deputation Reserve of Indian Police Service Cadre of West Bengal is being increased by one post from 26 to 27. As a result, the strength of Direct Recruitment posts will increase from 178 to 179 and the total authorised strength will increase from 232 to 233. The additional post is being provided for reckoning Shri K. P. Prabhakar Rao IPS (RR; 1979) on the strength of the Deputation Reserve of Indian Police Service Cadre of West Bengal for the period of his short-term deputation to the Government of Andhra Pradesh with effect from 8-6-1985. No member of the service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to this amendment.

[No. 11052/2/85-AIS (H)]

Note:—

(1) Prior to issue of this notification the total authorised strength of West Bengal I.P.S. Cadre was 232.

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22-10-1955. The regulation in respect of I.P.S Cadre of West Bengal was subsequently amended vide GSR Nos. 752E dated 4-8-1976, 527E dated 8-9-1980, 971 dated 11-12-1982 344E dated 20-4-1983, 678 dated 17-9-1983 and 610 dated 29-6-1985.

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1985

सा. का. नि. 1141... भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अक्षितयों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार, पश्चिम बंगाल मरकार के परामर्श से एतद्वारा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अधृतः :-

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) ..... संशोधन नियमावली, 1985 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की कार्रवाई को लागू होगी।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा(वेतन) नियमावली, 1954 की अनुसूची-III के राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतन से डर्पर वाले वेतन के पर्याप्त के अधीन सारणी में प्रथम कालम में दी गई "पश्चिम बंगाल" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में तत्संबंधी प्रविष्टियाँ अधृतः :-

"सचिव, विधायिका विभाग" 3000 - रु."

के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अधृतः :—

"सचिव, विधायिका और उद्योग विभाग" 3000 - रु"

[संख्या 11031/9/85-अ. भा. स. (II)]  
एम० पी० कृष्ण देस्क अधिकारी

टिप्पणी :— मुझे नियमावली, दिनांक 14-8-1954 के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित की गई थी। पश्चिम बंगाल से संबंधित मुझे नियमावली की अनुसूची-III को दिनांक 26-8-74 सा. का. नि. संख्या 374(ई), 425(ई) दिनांक 25-6-76, 859(ई) दिनांक 1-11-76, 655(ई) दिनांक 28-10-77, 952 दिनांक 29-7-78, 572(ई) दिनांक 7-10-80, 619(ई) दिनांक 20-10-82, 14(ई) दिनांक 10-1-83, 4-1-85 और 637 दिनांक 6-7-85 द्वारा संशोधित कर दिया गया है।

New Delhi, the 28th November, 1985

G.S.R. 1141.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative



## 5. निरहंताएँ—वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसके पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
 (ख) जिसने अपने पति या जाती पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर निम्नका पाल नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यन से छूट दे सकते।

6. शिथित करने की शक्ति—उहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि युमा करना आवश्यक या समीचेत है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उल्लंघन को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथित कर सकते।

7. व्यापृति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सेवा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुआर अनुसृत जानियो, अनुसृत जनग्रामियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उल्लंघन करना अनिवार्य है।

## अनुसृती

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तनमान	चयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधिकार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का वर्ष
1	2	3	4	5	6	7

1. ज्येष्ठ विश्वेषक (1985)	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा लम्बू “क” राजपत्रित	1100-50-1600 स्पष्ट	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-------------------------------	-----	---	------------------------	-----	----------------	----------------

\* कार्यभार के अधिकार पर परिवर्तन विभाग जा सकता है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शीक्षक और अन्य अहंताएँ

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शीक्षक 3, हंताएँ प्रोत्तिकी दशा में लागू होनी या नहीं

परिवर्तका की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	3 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होनो या प्रोत्तिकी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वा रो रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोत्तिकी प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व श्रणियों किसी

## 11

## 12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोत्तिकी द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है);  
 (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है)

## प्रोत्तिकी

कनिष्ठ विश्वेषक, जिसकी घोषणा में 8 वर्ष की नियमति सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न हो सकने पर अपेक्षानुसार गज्य सरकारों अधिकारी पद्धति सैकटर उपकारी/स्वशासी और स्थानीय निकायों के अधिकारी जिनके पास

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से उपाधि अधिकारी इसके समतुल्य है;

- (2) जिन्होंने 700—1300 रुपये के बेतनमान के पदों पर कम से कम 3 वर्ष की नियतिन सेवा या 650-1100 रुपये के बेतनमान के पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो या इसके भगतुल्य; और  
(3) जिन्होंने मर्चिनालय प्रशिक्षण प्रबन्ध संस्थान, रक्षा संस्थान में उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम अध्यक्ष किसी अन्य मास्टर प्राइव संस्थान में नुतनें प्रशिक्षण सफरनापूर्वक पूरा किया हो या जो उसे करने के पास है।

ठिकाण यदि किसी अधिकारी था, जिन्हें यहाँ से ही उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है, यवन हो जाता है तो उसे उक्त पाठ्यक्रम की एवं द्वातम पूरा करने के अवधार की आएगी तथा उसका पद पर बन रहता इस अवधि के अधीन रहते हुए होगा कि वह उपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम यक्करापूर्वक पूरा कर लेगा।

या

- (3) जिसमें केन्द्रीय मंत्रालय के कार्यालयोंमें इनिष्टियूटिव विद्यालयों में इनिष्टियूटिव विद्यालयों (अधिकारी अध्ययन) के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।  
[सम्पर्क के ऊपर विभागीय अधिकारी यो प्रोफेशन की संस्कार लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विभाग करने के लिए पाठ्य नहीं होगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विभाग करने हेतु पाठ्य नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संभास/विमाय में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्ण वारित विभागीय काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक चही होगी]

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो, उसकी संस्थान

मर्ती करने में हिस परिमितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. समूह “क” विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन पर विभाग करने के लिए) : प्रत्येक अवधार पर ज्यन लंब लोक सेवा आयोग के परामर्श से डिया जाएगा।  
1. अध्यक्ष, संवृत्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष;  
2. अध्यक्ष सचिव, संयुक्त सचिव (स्टाफ नियोजन पूर्विक) —संवृत्य;  
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन प्रभारी) व्यव विभाग—संवृत्य।  
2. समूह “क” विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टिकरण पर विभाग करने के लिए) : प्रत्येक अवधार पर ज्यन लंब लोक सेवा आयोग के परामर्श से डिया जाएगा।  
1. अध्यक्ष सचिव, संयुक्त सचिव (स्टाफ नियोजन पूर्विक) —अध्यक्ष;  
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन प्रभारी) —संवृत्य।

टिप्पण : पुष्टिकरण से सम्बन्धित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्रवाईयी संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ मर्जी जाएगी। यदि उक्त आयोग व्याग इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या संवृत्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफेशन समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. इनिष्टियूटिव विद्यालय	21* (1985)	साधारण क्लर्कीय सेवा	650-30-740-35-	ज्यन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता
*कार्यालय के		समूह “क”	810-3.रो.-35-			
आधार पर		राजपत्रित	880-40-1000-			
परिवर्तन		अनुसंचिक्षीय,	व.रो.-40-1200 रुपये			
किया जा						
सकता है।						

8

9

10

11

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(1) 50 प्रतिशत प्रोत्तरति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है)।

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है)।

12

13

14

प्रोत्तरति,

तकनीकी सहायक जिनकी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमिति सेवा है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या परिवार उपकरणों/स्थानीय और स्थानीय निकायों के अधिकारी, जिनके पास—

(1) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या इसके समतुल्य है;

(2) जिन्होंने किसी भी पद या पदों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जो 650-1200 रु. बैतनभान वाले पद या इसके समतुल्य पद नियमित आधार पर धारण कर रहे हैं या जो 425-800 रु./425-700 रु. के बैतनभान वाले पद अथवा समतुल्य पद पर 8 वर्ष नियमिति सेवा कर चुके हैं, और

(3) जिन्होंने सचिवालय श्रेणीकरण और प्रबन्ध संस्थान, कार्य अध्ययन रक्षा संस्थान का उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या जो उसे करने का पात्र है।

टिप्पणी :—यदि किसी अधिकारी का, जिसने पहले से ही उक्त पाठ्यक्रम नहीं लिया है, ज्यन हो जाता है तो उसे उक्त पाठ्यक्रम को शीघ्रतम पूरा करने की अपेक्षा की जाएगी तथा उसका पद पर बने रहना इस शर्त के अधीन रहने हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा।

[समोषक (फीडर) श्रेणी के बे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्तरति की सीधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति अक्ति, प्रोत्तरति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार हेतु करने पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तत्काल पूर्वाधारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सावधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

1	2	3	4	5	6	7
3 शक्तीकी महायक ( 1985 )	41 <sup>st</sup> जारी नारे के साथार पर परिषर्वन किया जा सकता है।	गांधीरण केंद्रीय सेवा गमूह "ख" प्रशासनिक विभिन्नीय।	550-25-750-व.रो. 30-900 हप्पे	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अस्थावधि संविदा भी हैं/स्थानान्तरण हारा)			
12	13	14				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अस्थावधि संविदा भी है) :	गमूह "ख" विभागीय प्रोत्त्रनि मर्मिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :	प्रथेक अवसर पर अयन (जिसमें स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का अयन भी है) संबंधी सेवा प्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।				
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य खेतों की सरकारों/प्रबिक सेक्टर उपकरों के अधिकारी, जिसके पास—	1. निदेशक (स्टाफ निरीक्षण यूनिट) —अध्यक्ष; 2. निदेशक, उप सचिव (प्रशासन व प्रभारी) —भूदस्य।	टिप्पणी : पुष्टिकरण ने संबंधित विभागीय प्रोत्त्रनि मर्मिति की आर्द्धवार्डीय संबंधी सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्थे सेजी जाएगी। यदि उक्त प्रायोग इसाहा अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त प्रायोग के अध्यक्ष या भूदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्त्रनि मर्मिति की एक अन्य बैठक बृत्तावै जाएगी।				
( 1 ) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय की उपाधि या इसके समतुल्य हैं;						
( 2 ) जिन्होंने 425-800 रु./425-700 रु. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की है, और						
( 3 ) जिन्होंने संविधानालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान का उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम अध्ययन की मान्यता प्राप्त मंस्यान में तुलनीय प्रशिक्षण गफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या उसे करने का पात्र है।						
टिप्पणी :—यदि किसी अधिकारी का, जिसने पहले से ही उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है, अयन हो जाता है तो उसे उक्त पाठ्यक्रम को शीघ्रता पूरा करने की अपेक्षा की जाएगी तथा उसका पद पर बने रहना इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलनापूर्वक पूरा कर लेगा। उसी प्रतिनियुक्ति की प्रवधि जिसमें उसी मान्यता/विभाग में इस नियुक्ति से उत्काल पूर्वधारित किसी अन्य कैडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रधिक भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।						

## (Department of Expenditure)

New Delhi, the 28th November, 1985

G.S.R. 1143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Expenditure—Staff Inspection Unit) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Senior Analyst, Junior Analyst, Technical Assistant and Investigator, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst Junior Analyst and Technical Assistant in the Staff Inspection Unit of the Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Expenditure, Staff Inspection Unit Senior Analyst Junior Analyst and Technical Assistant) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the above said Schedule.

## 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 3 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Senior Analyst	10* (1985) *Subject to varia- tion depen- dent on work- load	General Central Service	Rs. 1100 50-1600	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether promotion or by deputa- tion/transfer, by direct rectt. or by promotion or by deputa- tion/transfer & percent- age of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DIC exists, what is its composition	Circumstance in which U.P.'s S.C. is to be consulted in making rectt		
9	10	11	12	13	14		
Not Applicable	2 years	(i) 5 M by promotion, failing which by transfer on deputa-	Promotion : Junior Analyst with 8 yrs' DPC (for considering regular service in the grade of promotion)	1. Group 'A'	Selection on each occasion shall be made		

10	11	12	13	14
		tion (including short-term contract). (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation : (including short-term contract); Officers of the Central Government, failing which officers from State Government or Public Sector Undertakings/Autonomous and local bodies who shall have— (i) a degree of a recognised University or its equivalent. (ii) rendered atleast 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (iii) completed successfully or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institution.	(i) Chairman, Member UPSC—Chairman (ii) Additional Secretary /Joint Secretary (SIU)—Member (iii) Joint Secretary (Incharge of Administration) Department of Expenditure—Member
			2 Group 'A'	Note: The Note: The DPC (for considering DPC (for considering confirmation): confirmation): (i) Additional Secretary/ If, however, Joint Secretary (SIU) Chairman these are not approved by (ii) Joint Secretary (incharge of Administration)— Member the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
				<p><b>Note:</b> If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p> <p>Or</p> <p>(iii) having atleast 3 years experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries</p> <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will be not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / Department shall not exceed 5 years)</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Analyst (1985)	General Central Service to Group 'B' varia- tion Non- depen- dent on work- load.	Rs. 650-33- 740-35-810- EB-35-880- 40-1030-EB- Gazetted Mi nisterial	Selection	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	<p>(i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>(ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract)</p>	<p>Promotion : Technical Assistant with 3 year's regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government failing which Officers of the State Government or Public Sector undertakings/Autonomous Organisations and local bodies who shall have-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) a degree of a recognised University or its equivalent.</li> <li>(ii) rendered at least 5 years service in any post or posts and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis or rendered at least 8 years regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent; and</li> <li>(iii) completed successfully or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of work Study or a comparable training in any other recognised Institution.</li> </ul> <p>Note: If an officer who has not already undergone, the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.</p>	<p>Group 'B'</p> <p>DPC (for considering promotion/confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary;</li> <li>Joint Secretary(SIU)</li> <li>—Chairman</li> <li>2. Director (SIU)</li> <li>—Member</li> <li>3. Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration)</li> <li>—Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation contract</p>

9

10

11

12

13

14

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall not exceed 5 years).

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Technical Assistant	41* (1985)	General Central Service	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	*Subject to variation dependent on work-load.	Group 'B' Non-Gazetted Ministerial					

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer	Transfer on deputation (including short-term contract) transfer Officers of the Central/ State Government/Union territories/Public Sector Undertaking who shall have— (i) a degree of a recognised University or its equivalent. (ii) rendered atleast 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/Rs. 425-700 or equivalent; and (iii) Completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institution Note:—If an officer who has not already undergone the said course is selected, he	Group 'B' DPC 1 Director(SIC) —Chairman 2 Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration) —Member	Selection on each occasion (including selection of an officer for appointment on transfer) shall be made in consultation with the Union Public Service Commission Note:—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be

shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

presided over by the Chair man or a Member of the UPSC shall be held

[File No. A-12018/1/72-E.L. (B)]  
M D. CHOPRA, Under Secy

### आद और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(आद विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 9 दिसम्बर, 1985

मा०का०नि० 1114 धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुशासन) नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिये कलिपण नियमों का एक प्राप्त, धान कुटाई उद्योग (विनियमन) अधिनियम 1958 (1958 का 21) की धारा 22 की उपधारा (1) को अपेक्षानुसार, भारत सरकार के आद और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (आद विभाग) की अधिसूचना में सा०का०नि० 510 (अ) तारीख 25 जून, 1985 के अन्तीम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 25 जून, 1985 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन अधिकारियों से उन तारीख से जिसकी उम राजपत्र की प्रतियो जिसमें उनका अधिसूचना पकाशित की गई थी, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैतालिस दिन की अवधि की समाप्ति के पूर्व आक्षेप और सुनाव मार्गे गये थे जिनके उपरे प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र तारीख 11 जूलाई, 1985 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

मीर केन्द्रीय सरकार ने जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुनावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 22 धारा प्रवत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुशासन) नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अध्यन् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुशासन) (इमरा संशोधन) नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुशासन) नियम, 1959 में, नियम 3 के उप नियम (5) में—

(1) खण्ड (क) में "छह मास" शब्दों के स्थान पर "एक वर्ष" शब्द रखे जाएं।

(2) खण्ड (ख) में, "तीन मास" शब्दों के स्थान पर "छह मास" शब्द रखे जाएं।

[का०म० 15/एपी/(7)/79-ही एड आर-I]

एप्स० ए० एम० एल० वार्ज, उप महानिदेशक (आद)

### (पाद उप्पन)

भारत सरकार के भूत्युर्ध्व आद और कृषि मंत्रालय (आद विभाग) की अधिसूचना में सा०का०नि० 510 तारीख 22 अप्रैल, 1959 के अधीन धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुशासन) नियम, 1959 प्रकाशित किया गया था। इन नियमों में निम्नलिखित अधिसूचनाओं वाले उपर्युक्त समय पर संशोधन किया गया था—

- (1) मा०का०नि० 1129 तारीख 12-10-1959
- (2) मा०का०नि० 694 तारीख 16-6-1960
- (3) मा०का०नि० 1018 तारीख 29-8-1960
- (4) मा०का०नि० 93 तारीख 15-1-1962
- (5) मा०का०नि० 1369 तारीख 6-8-1963
- (6) मा०का०नि० 133 तारीख 18-1-1965
- (7) मा०का०नि० 1143 तारीख 2-8-1965
- (8) मा०का०नि० 85 तारीख 7-1-1966
- (9) मा०का०नि० 259 तारीख 11-2-1966
- (10) मा०का०नि० 553 तारीख 24-3-1970
- (11) मा०का०नि० 105 तारीख 18-1-1971
- (12) मा०का०नि० 190 (इ) तारीख 29-7-1971
- (13) मा०का०नि० 284 तारीख 18-2-1977
- (14) मा०का०नि० 408 तारीख 16-3-1978
- (15) मा०का०नि० 80 (३) तारीख 23-2-1979
- (16) मा०का०नि० 752(इ) तारीख 31-12-1980
- (17) मा०का०नि० 180 (३) तारीख 16-3-1981
- (18) मा०का०नि० 490 (३) तारीख 8-7-1982
- (19) मा०का०नि० 635(इ) तारीख 5-8-1985

## MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 9th December, 1985

(ii) in clause (b), for the words "three months", the words "six months" shall be substituted.

[F. No. 15(AP)(7)/79-D&amp;R-I]

H. A. M. L. VAZ, Dy. Director General (Food)

G.S.R. 1144.—Whereas certain draft rules further to amend the Rice Mills Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, were published as required by sub-section (1) of section 22 of the Rice-Milling Industry (Regulation) Act, 1958 (21 of 1958) in the Gazette of India Extraordinary Part II—Section 3 Sub-section (i), dated the 25th June, 1985, under the notification of the Government of India in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Food) No. G.S.R. 510(E), dated the 25th June, 1985, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected hereby before the expiry of a period of forty-five days from the date on which the copies of the Official Gazette in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 11th July, 1985;

And whereas the objections and suggestions received from the public have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 22 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Rice-Milling Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Rice-Milling Industry (Regulation and Licensing) (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Rice-Milling Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, in sub-rule (5) of rule 3,—

(i) in clause (a), for the words "six months", the words "one year" shall be substituted;

**FOOT NOTE**—The Rice Milling Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, were published under the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Food and Agriculture (Department of Food), No. G.S.R. 519, dated the 22nd April, 1959. These rules have been amended from time to time by notification Nos.—

- (1) G.S.R. 1129 dated 12-10-1959
- (2) G.S.R. 694 dated 16-6-1960
- (3) G.S.R. 1028 dated 29-8-1960
- (4) G.S.R. 93 dated 15-1-1962
- (5) G.S.R. 1369 dated 6-8-1963
- (6) G.S.R. 133 dated 18-1-1965
- (7) G.S.R. 1143 dated 2-8-1965
- (8) G.S.R. 85 dated 7-1-1966
- (9) G.S.R. 259 dated 11-2-1966
- (10) G.S.R. 553 dated 24-3-1970
- (11) G.S.R. 105 dated 18-1-1971
- (12) G.S.R. 490(E) dated 29-7-1976
- (13) G.S.R. 284 dated 18-2-1977
- (14) G.S.R. 408 dated 16-3-1978
- (15) G.S.R. 80(E) dated 23-2-1979
- (16) G.S.R. 752(F) dated 31-12-1980
- (17) G.S.R. 180(E) dated 16-3-1981
- (18) G.S.R. 490(E) dated 8-7-1982
- (19) G.S.R. 635(E) dated 5-8-1985.

जन मंत्रालय भवालय

गई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1985

गा. क्र.नि 1145 — राष्ट्रपति, सर्विकान के अनुच्छेद 3(1) के पश्चात यह प्रदत्त जनिको हा प्रयाग करने हुए केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड जल संसाधन भवालय में जित और लेहा अधिकारी व पद पर भर्ती की पद्धति हा विनियमन जरने के लिए समितिशासक नियम जारी है, यथातः—

1. नक्षिल नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमो के भविकान नाम, जन मंत्रालय भवालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (जित और लेहा अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हो?

2. पद संभवा, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संभवा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह सौना दो हा नियमो में उपलब्ध अनुमूली के सम्बन्ध 2 में 4 म विविधिण है।

3. भर्ती की पद्धति, जायू-सीमा, प्रह्लादां ग्राहि; उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयू-सीमा, प्रह्लादां और उसमे वर्वयित वन्य जाते वे होंगी जो उक्त अनुमूली के सम्बन्ध 5 से 13 मे विविधिण हैं।

3. नियमृतापादः वह व्यक्ति—

(क) जिसने गैमे अविन मे विसका पर्व या जिसकी पन्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने का किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5 विधिल करने का शक्ति जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हैं उहोंने लेखबद्ध करके तथा सभ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवधि को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकती।

6 व्यावृत्ति इन नियमों को कोई बात, ऐसे आक्षणों, यानुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सब्द पर समर्थ पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार, अनुसन्धित जातियों, अनुसन्धित जनजातियों प्रौढ़ और अन्य विशेष प्रबर्गों के व्यक्तियों का लिए उपवधि करना अपेक्षित है

### अनुसूची

पद का नाम	पदों के नम्बर	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अवधि	मर्यादे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	6क	
विल और सेवा अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985) *कार्यभार के परिवर्तन पर आधार पर किया जा सकता है।	समूह 'क' राज- पश्चिम (अनुसन्धि- वीय)	1100-50-1600 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरि व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पदति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली विकलियों की प्रतिशतता प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) किसी केन्द्रीय संगठित लेखा सेवाओं के ऐसे अधिकारियों में से जो उपेत्त वेतनमान (1100-1600 रु) में कार्य कर रहे हैं या जिन्होंने कनिष्ठ वेतनमान (700-1300 रु) में ५ वर्ष सेवा की है।
- (2) किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग के ऐसे स्परीक्षा/लेखा अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में ५ वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी भग्नान/विभाग में इस नियुक्ति से ठाक पहले घारिन किसी अन्य काड़र में बाहर पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी मरम्मता

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में भव लाभ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

लागू नहीं होता

13

चयन, प्रत्येक अवधि पर सभ लाभ सेवा आयोग से परामर्श वर्त्ते किया जाएगा

## MINISTRY OF WATER RESOURCS

New Delhi, the 19th November, 1985

G.S.R. 1145—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Finance and Accounts Officer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources.

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Finance and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4 Disqualifications—No person .

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law application to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. S. 1.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Finance and Accounts Officer	*1 (1985)	General Central Services Group Subject to variation dependent on workload	Rs 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits			
6(a)					
Not applicable		Not applicable			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation:		
(i) Officers from any of the Central Organised Accounts Services working in the senior scale (Rs 1100-1600) or with 4 years service in the Junior Scale (Rs 700-1300)					
(ii) Audit/accounts Officer from any of the Central Organised Accounts Departments with 7 years service in the grade					
(P.riod of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding appointment in the Organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)					
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12					
Not applicable		13			
Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission					

सा.का.नि. : 1146—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा का प्रत्येक द्वारा प्रत्येक तत्त्वजितों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में निवेशक प्रशासन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रार्थना—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (निवेशक प्रशासन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहृताएँ : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पाल नहीं होगा।

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

शिविल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे भारकरणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य वर्गों प्रवर्ग व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि प्रबंधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गों वाले व्यक्तियों के लिए का फायदा केन्द्रीय आयु सीमा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञय है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्गों वाले व्यक्तियों के लिए का फायदा केन्द्रीय आयु सीमा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	6(क)	
निवेशक प्रशासन	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' राज- परिवर्तन प्रवर्ग विवित अनुसूचित जातियों और अन्य अर्हताएँ	1500-60-1800- 100-2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित आयु सीमा की प्रवधि, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएँ विवित आयु और वैशिक अर्हताएँ ओप्रेटर व्यक्तियों की दशा में लागू होता या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठिया जिससे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी-

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(2) जिनको 1300 रु.-1700 रु. के बेतनमान में 3 वर्ष की सेवा की हो या समतुल्य, या

(3) जिसने 1100-1600 रु. के बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो या समतुल्य; और

(द) जिसके पास सेवा प्रशासन, और स्थापन संबंधी मामलों का धनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़ वाह पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विमार्शीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरक्षणा

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

## लागू नहीं होता

पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[S. 21/4/84-अ. इल्यू]

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 1146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director Administration in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Director Administration) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director Administra- tion	*1 (1985) *Subject to varation de- pendent on workload.	General Central Services Group	Rs. 1500-60- 1800-100-2000. 'A' Gazetted, (ministerial)	Not applicable	No

Whether benefits of added years of service admissible under rule Educational and other qualifications required for direct recruits 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

6(a)

7

Not applicable

Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from/whch promotion/deputation/transfer to be made.

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	<p>Transfer on deputation: Officers of the Central Government/ State Governments.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in the scale of Rs. 1300-1700; or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience in accounts, administration and establishment matters.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisa- tion/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

Not applicable

Union Public Service Commission shall be consulted while selecting an officer for appointment to the post.

मई विलंब, 20 नवम्बर, 1985

सांकेतिक 1147.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में भारीन मिस्ट्री के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधयन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्थितः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड भारीन मिस्ट्री भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद संघया, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संघया उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त भन्नुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आहृताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आहृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यह होंगी जो उक्त भन्नुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविधित हैं।

4. निरहृता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन भन्नुसूची है और ऐसा करने के लिये प्राप्त आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विविल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उसमें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ती के व्यक्तियों की वावत आदेश द्वारा शियिल कर सकती।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आवेदनों के अनुसार, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

### भन्नुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि अवधि पद	सेवा में जोड़े गये वर्गों का	सेवा में जोड़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-6-326-इ०रो०-	लागू नहीं होता	नहीं	कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन भन्नुसूची है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
भारीन मिस्ट्री	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-6-326-इ०रो०-	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शियिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक तारीख भारत में अन्यथियों से (उनसे  
भिन्न जो अंदमान और निकोबार  
द्वीप तथा लकड़ीप में है)  
आवेदन प्राप्त करने के लिये  
नियम की पर्याप्ति अंतिम तारीख  
होनी।

टिप्पणि : 2. ऐसे पदों की वावत,  
जिन पर नियुक्ति रोजगार

1	2	3	4	5	6	7
					कार्यालय के माध्यम से को जाती है, आयु-मीमांशवद्वारा रित करने के लिये निर्णयिक तारीख वह अनिवार्य होती है जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कठा नाम है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य आदेशाएँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवेश की प्रबंधि यदि कोई हो
---	---

मरीन खाराओं के रूप में श्रीदैविक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र	लागू नहीं होता	दो वर्ष
--	----------------	---------

टिप्पण मनुष्य समझी अर्हताएँ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगार मनुष्यवित जातियों और मनुष्यवित जनजातियों के अस्थिरियों की वशा में तब शिखिल को जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरम्भिक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित मनुष्य रखने वाले उन मनुष्याओं के अस्थिर्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।	प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	--

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्तिप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियतता।	प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	--

सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
-------------------	----------------

यदि विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति है तो उसकी संरचना	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	--

13	14
----	----

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति जो निम्नलिखित से विलक्षण बनेता।	लागू नहीं होता।
--	-----------------

New Delhi, the 20th November, 1985

G.S.R. 1147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machinist in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board Machinist Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[S.O. 23-6/84-जी. उल्लू.]

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Machinist	*14 (Fourteen) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
7	8
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Industrial Training Institute Certificate as Machine Turner. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent authority (for reason to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep).	
Note 2 : In case of appointments made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation), consisting:— 1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board.— —Chairman 2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board.— —Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member.	Not applicable

सांकेतिको 1148 :—राजपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमानुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड विस्फोटक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिययन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं श्रीमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड विस्फोटक सहायक नियम 1985 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संदर्भ वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संज्ञा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उपानुक्रम अनुसूची के स्तर 2 में 4 में विनियित है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शैक्षिक श्रृंखला : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्तीए और उससे संबंधित अन्य बातें यह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियित हैं।

4. निरहृता : यह व्यक्ति :

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन मन्त्री होगा:

प्रथम यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथम प्रभाकार को लागू स्वीकृति के अधीन इन्हें है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिक करने की शर्तिः जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें उपचार करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अन्य नियमों की बावजूद, आदेश द्वारा गियरिंग कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ्रह में समय-समय पर निकाले गये आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद प्रयोग प्रवर्तन पद	सीधे भर्ती किये जाते वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोखे गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	6 क
विस्फोटक सहायक	(2)* (दो) *कार्यमार के आधार पर प्रवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं समूह "ग" प्रारंभिक *कार्यमार अनुसूचित व्यक्ति प्रबन्ध किया जा सकता है।	330-10-380- 12-500-व रो- 15-550 रु	आगू नहीं होता 30 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों द्वारा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अस्थियों से (उनसे भिन्न दो अवधारणा भी निकोबार द्वीप तथा लम्बाद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालय के माध्यम से	नहीं

6

नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निषायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य प्रारूपान्

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक प्रमुखताएँ प्रोप्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

7

8

9

#### प्रावधक

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या भमतुल्य
  2. भारतीय कोयला खान विनियम के अधीन प्रदत्त कोई प्रमाणपत्र या समतुल्य।
  3. विस्फोट प्रेरण में दो वर्ष का प्रनुभव।
- वांछनीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को इस में वे श्रेणियों जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

#### सीधी भर्ती द्वारा

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उसकी संरचना

लागू नहीं होता।

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

(सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "ग"

लागू नहीं होता।

#### विभागीय प्रोफेशनल :

1. मुख्य भूजल विभागीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रध्याय
2. निवेशक (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23-9/84-जी बस्य]

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law application to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 1148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Blasting Assistant in the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Blasting Assistant Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Blasting Assistant	** (Two) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-FB-15-560.	Not applicable	30 years. (Relaxable up to 35 years for Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).

Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2:—In case appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6(a)	7

'No'	Essential : 1. Matriculate or equivalent from a recognised Board. 2. A certificate granted under the Indian Coal Mines regulations or equivalent. 3. Two years experience in detonating explosives. Desirable : Degree from a recognised university or equivalent.
------	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of a direct recruit).	Not applicable.
1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman	
2. Directorate (Headquarters, Central Ground Water Board—Member	
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member	

सा. का नि 114 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ नक्सीकी महायक (सालियकी) भर्ती नियम, 1984 का मणोधन करने व लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अत्रिलि—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ नक्सीकी महायक (सालियकी) भर्ती (भणाशन) नियम, 1985 है।

(2) ये गत्रपत्र में प्रकाशन की नारीश्व को प्रदृश होंगे।

2 अन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ नक्सीकी महायक (सालियकी) भर्ती नियम, 1984 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, प्रथमपूर्व—

**अनुसूची**

प्रथम वार्तामात्र	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	अधिन पद अधिकार	संघेभर्ती किए जाने वाले अधिकारों का नियम आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ती का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अद्यीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ नक्सीकी महायक (सालियकी)	*पाक (1985) *कार्यभार के आधार पर भमूल "ग" अराजपत्रित द. रो 30— परिवर्तन किया जा सकता अनुसूचितीय है।	साधारण केन्द्रीय सेवा भमूल "ग" अराजपत्रित द. रो 30— परिवर्तन किया जा सकता अनुसूचितीय है।	550-25-750 900 5.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुबंधों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक जिविल की जा जा सकती है। टिप्पण 1 भर्ती नियमों से उल्लिखित आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निषणिक तारीख, प्रत्येक सामने से, भारत में प्रभ्याधियों से (उनसे भिन्न और प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाखीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन जी गई अनिम नारीश्व होती है। टिप्पण 2 ऐसे पदों की वालत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निषणिक तारीख प्रत्येक सामने में वह अनिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

संघेभर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंगेक और अस्य अहंताणं

संघेभर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि  
विहित आयु और गैंगेक अहंताणं ओन्लाइन गैंगेक अवधि लौटी  
व्यक्तियों की दशा में लाग ज्ञाती या नहीं

अवधारित	8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सालियकी/प्रथमास्न में मास्टर की डिप्लो जा मरमुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(2) सालियकी आकड़ों के सम्बन्ध, सकारन, विएनेपण और निर्वन्नन में दो वर्ष का अनु-			
वर्ष।			

**टिप्पणी:** 1. अनुभव सबैदी अहंता (अहंताप) उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखवद् करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी के यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययनी पर्याप्त मद्दा में उपलब्ध नहीं हो सकें।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।  
(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक ही होगी।)

12

ऐसे प्रधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ लोक उपक्रम, अर्ध सरकारी, स्वशासी या कानूनी संगठनों/ विश्वविद्यालयों/ या अनु-संघात संस्थाओं या परियों के अधीन संवृत्त पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-700 रु के या उससे अधिक वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और उनके पास स्तर 8 से सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रधिकथित प्रकार की शीक्षिक अहंताएँ और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी सरबना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति जो लागू नहीं होता निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. मुख्य उत्तर भूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रधारण
  2. नियोगक, (मध्यांतर), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
  3. उद्योग प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- टिप्पणी मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड (3) (1), तारीख 1 दिसम्बर 1984 में पाठ 2953 पर मिचाई मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सा का वा नि 1198, तारीख 29-10-1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

14

[स 23-16/85-वी डब्ल्यू ]  
सूचना नाम उप मंत्रिय

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment Rules, 1984, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely —

G.S.R. 1149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment Rules, 1984, namely :

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant (Statistics)	*1 (one) 1985 *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial.	Rs. 550- 5-750-EB-30- 900.	Not applicable

Age limit for direct recruits

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Rules, 1972

Not exceeding 30 years

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1:—The crucial date for determining the age limit mentioned in the recruitment rules will be in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Note 2:—In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case, will be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names

No

7

8

Essential:

(i) Master's degree in Statistics/Economics of recognised university or equivalent

(ii) 2 years experience in collection, compilation

analysis and interpretation of statistical data

Note 1:—The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority (for reason to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

Whether age and period of probation, method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

In case of recruitment by promotion/recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

11

12

Not applicable 2 years

By transfer or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer or deputation (including short term contract)

Officers under the Central/State Government/Public Undertaking, semi-Government Autonomous or Statutory organisations/University or Research Institutions or Councils, holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 8 (Period of appointment/contract shall ordinarily not exceed 3 years)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

Departmental Promotion Committee Group C (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable
1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman	
2. Director, (Head Quarters) Central Ground Water Board—Member	
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member	

Note : -The principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 1st December, 1984 at pages 1953 vide Government Notification, Ministry of Irrigation No. GSR 1198 dated 29-10-1984.

[No. 23-16/85-GWP]

SUSHMA NATH, Dy. Secy.

